

Digital Passion wspiera firmy w efektywnym działaniu, rozwiązując ich najbardziej palące problemy. Sprawdź, który program rozwojowy rozwiąże Twoje problemy.

Jakie problemy rozwiązujemy?	Programy rozwojowe			
	<b>Akademia Mistrzów Efektywności</b> (Wyższy i średni szczebel zarządzania)	<b>Zawód Menadżer</b> (Menadżerowie liniowi, nowi menadżerowie)	<b>HR Excellence</b> (Pracownicy HR)	<b>Współpraca 360°</b> (Wszyscy pracownicy)
<input type="checkbox"/> Nieporozumienia, napięcia, konflikty, brak zaangażowania w zespołach <b>wielopokoleniowych i wielokulturowych</b>	✓	✓	✓	✓
<input type="checkbox"/> <b>Brak włączenia</b> niektórych grup pokoleniowych lub kulturowych do zespołów (uprzedzenia, stereotypy, mobbing)	✓	✓	✓	✓
<input type="checkbox"/> <b>Trudni pracownicy</b> (narcyz, krytyk, wampir energetyczny, manipulator,...), którzy pogarszają efektywność i psują atmosferę zespołów	✓	✓	✓	✓
<input type="checkbox"/> Brak możliwości zatrzymania <b>najbardziej utalentowanych pracowników</b>	✓	✓	✓	
<input type="checkbox"/> <b>Pomyłki rekrutacyjne</b> (pracownicy nie pasujący do kultury zespołu)	✓		✓	
<input type="checkbox"/> Duża <b>rotacja</b> , niska satysfakcja pracowników	✓		✓	
<input type="checkbox"/> <b>Brak motywacji</b> i zaangażowania do pracy (różne oczekiwania wobec pracy i motywacji pracowników różnych pokoleń)	✓	✓	✓	
<input type="checkbox"/> Nie radzenie sobie z <b>trudnymi emocjami i konfliktami</b> w zespołach (niska odporność psychiczna)	✓	✓	✓	✓
<input type="checkbox"/> Nie najlepsze <b>zarządzanie czasem</b> pracowników i menadżerów, niska efektywność osobista	✓	✓		✓
<input type="checkbox"/> Problemy z <b>efektywną komunikacją</b> w zespołach	✓	✓	✓	✓
<input type="checkbox"/> Brak wykorzystania <b>talentów</b> pracowników	✓	✓	✓	✓
<input type="checkbox"/> <b>Trudne relacje</b> , brak umiejętności budowania relacji, brak zrozumienia, przenoszenie problemów z pracy do domu i odwrotnie	✓	✓	✓	✓
<input type="checkbox"/> Brak wiarygodności i <b>autorytetu liderów</b>	✓	✓		
<input type="checkbox"/> <b>Niska efektywność zespołów</b> (osiąganie celów, trudności, poprawa efektywności, dysfunkcje)	✓		✓	
<input type="checkbox"/> Problemy z <b>jakością</b> produktów i procesów oraz ich usprawnianiem	✓	✓		
<input type="checkbox"/> <b>Nieskuteczne dokończenie zadań</b> operacyjnych, niska efektywność, brak usprawniania pracy	✓	✓		
<input type="checkbox"/> <b>Nieoptymalne i nieefektywne procesy</b> (i przepływ pracy)	✓			
<input type="checkbox"/> <b>Brak kultury organizacyjnej</b> , która wspiera strategię	✓		✓	

<input type="checkbox"/> <b>Brak narzędzi</b> wspierających optymalny przepływ pracy	✓			
<input type="checkbox"/> <b>Nieskuteczna realizacja projektów</b> (opóźnienia, brak osiągniętego celu, duże zmiany, wzrost kosztów, porażka)	✓			
<input type="checkbox"/> Problemy z <b>efektywną komunikacją</b> między zespołami oraz w całej organizacji	✓			
<input type="checkbox"/> Zbyt <b>powolna cyfryzacja</b> przedsiębiorstwa lub problemy z jej prowadzeniem	✓			
<input type="checkbox"/> <b>Nie dowieżenie ambitnych celów</b> strategicznych	✓			
<input type="checkbox"/> <b>Brak niezbędnych informacji</b> (KPI/OKR) do podejmowania decyzji każdego dnia lub opóźniona informacja (np. dopiero po rozliczeniu miesiąca)	✓			
<input type="checkbox"/> Słaba <b>współpraca między działami</b> i konflikty (zamęt i zamieszanie)	✓			
<input type="checkbox"/> <b>Utrata klientów</b> , brak zadowolenia klientów, brak poleceń (złe doświadczenie klienta)	✓			
<input type="checkbox"/> <b>Podatność na kryzysy</b> (finansowe, operacyjne, rynkowe, reputacyjne, zdrowotne, personalne)	✓			
<input type="checkbox"/> Konieczność zarządzania w warunkach <b>presji czasu</b>	✓			
<input type="checkbox"/> Potrzeba poukładania firmy <b>po latach dużego wzrostu</b>	✓			
<input type="checkbox"/> Niewystarczająca konkurencyjność i innowacyjność	✓			
<input type="checkbox"/> <b>Problemy z płynnością finansową</b> w wyniku złego modelu biznesowego lub modelu operacyjnego	✓			